

# **Правила прохождения производственно-технологической практики 2012 года студентами 386 групп**

Продолжительность преддипломной практики — 3 недели, с **5.11.2012 по 25.11.2012** .

Продолжительность рабочего дня - не более 40 часов неделю.

Руководство студентом осуществляют

- 1) его непосредственный руководитель в структурного подразделения, который ставит перед студентом задачи, отслеживает их выполнение и по окончании практики оформляет заключение о работе студента в отчетной ведомости, выставляет оценку.
- 2) общий руководитель практики, который формулирует базовые требования к студенту и задание на практику, контролирует выполнение задание и по окончании практики оформляет общую характеристику работы студента в отчетной ведомости, выставляет окончательную оценку.

За время прохождения практики студенты обязаны выполнять задания непосредственного руководителя, которые заключаются в выполнении следующих работ:

1. настройка аппаратного обеспечения, в том числе - сетевого оборудования
2. установка и настройка программного обеспечения
3. разработка программных утилит и функций
4. участие в разработке АСУ предприятия
5. доработка программных систем под задачи, решаемые на предприятии
6. операторская работа (ввод документов, перевод документов в электронный вид и т. д.)

**Дополнительное задание, выполняемое студентом во время прохождения практики**, определено в документе `zadanie_2012_386.odt`

**Отчетность о прохождении практики** включает в себя:

1. индивидуальный дневник (`ind_dnevnik_2012_386.odt`) с подписями местного руководителя
2. ведомость (`vedomost_2012_386.odt`), с отзывом и подписью местного руководителя. Место для отзыва общего руководителя должно остаться незаполненным.
3. отчет (`primer_otchet_2012_386.odt`), с подписью местного руководителя и студента.
4. программное обеспечение, определенное в дополнительном задании (`zadanie_2012_386.odt`).

Сроки сдачи отчетности: с **26.11.2012 по 1.12.2012**.

При отсутствии любого из требуемых документов практика считается не пройденной, выставляется общая неудовлетворительная оценка.

Общая оценка за практику формируется на основании

- 1) предоставленных документов,
- 2) оценки, выставленной местным руководителем
- 3) соответствии требованиям подготовленного в дополнительном задании программного обеспечения

**Общая оценка не может быть выше оценки, выставленной местным руководителем.**

Основаниями для снижения оценки вплоть до «неудовлетворительно» являются:

- 1) непредоставление в установленные сроки требуемого набора отчетности (п.1-4);
- 2) несоответствие отчетности предъявляемым ей требованиям (отсутствие подписей, отзыва местного руководителя, пропущенные дни в индивидуальном дневнике и т. п.);
- 3) несоответствие требованиям (ошибки, невозможность запуска без установки дополнительного ПО, недостаточный набор функций и т.п.) подготовленного в дополнительном задании программного обеспечения